



МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ АКАДЕМИЯ



УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «МНИА»

Гущина В.В.

«15» сентября 2025 г.

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки:

«HR-менеджер»

Цель - получение новых знаний, умений и навыков, соответствующих требованиям профессионального стандарта для занятия новым видом профессиональной деятельности.

Категория слушателей – лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее медицинское образование.

Срок обучения - 504 академических часов.

Форма обучения - определяется совместно образовательным учреждением и Заказчиком (очная, очно-заочная, заочная с применением дистанционных образовательных технологий).

Режим занятий — определяется совместно с Заказчиком (не менее 4 часов в день).

№ п/п	Учебные дисциплины	Всего часов	В том числе		Контроль знаний
			Лекции	СРС	
1.	Психология общения	72	71	1	
2.	Рекрутмент	18	17	1	
3.	Кто такой HR-менеджер	18	14	4	
4.	Функциональные направления и моделирование карьерного пути HR-менеджера	18	14	4	
5.	Hard skills и Soft skills HR-менеджера	10	7	3	
6.	Для чего HR бизнесу	18	17	1	
7.	Типовая структура HR-отдела, его цели и задачи. Зона ответственности каждого сотрудника отдела персонала	32	23	9	
8.	Разница между in-house и агентствами	18	17	1	
9.	Варианты развития карьеры HR менеджера	10	5	5	
10.	Основные задачи HR и основные типы потребностей бизнеса	18	15	3	
11.	Сервисные и партнерские роли HR-отдела. Потребности заказчика и правило «5 почему»	15	12	3	
12.	Социальная ответственность организации и этические нормы деятельности предприятия. Методология повышения этического уровня предприятия	25	17	8	
13.	HR-брендинг. Внутренняя коммуникация	15	10	5	
14.	Тайм-менеджмент	44	38	6	
15.	Деловое общение и профессиональная этика	45	35	10	
16.	Практика, консультирование, кейс-методы	48	40	8	
ПОДГОТОВКА И ЗАЩИТА ВЫПУСКНОЙ АТТЕСТАЦИОННОЙ РАБОТЫ		60	-	60	Защита ВАР
ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ		20	-	20	Экзамен
ИТОГО		504	352	152	